

PERFIL DE CARGO

| PROFESIONAL ANALISTA ESPECIALISTA DE PROMOCIÓN | |
|--|--|
| I. Identificación del Cargo | |
| Nombre del cargo | Profesional Analista Especialista de Promoción |
| Código del Cargo | PAEPM-III-SR-2021 |
| Nivel de responsabilidad | 5 |
| Unidad de desempeño | Sede Regional de Atacama |
| Dependencia jerárquica | Jefe/a Sede Regional INDH |
| Cargos que supervisa | No aplica |
| Remuneración Bruta | \$2.748.956 |
| Tipo de Contrato | Plazo fijo (con posibilidad de pasar a indefinido luego de periodo de Evaluación de un Periodo a Prueba por tres meses, el cual define continuidad por tres meses adicionales, indefinida o no renovación) |
| Propósito del INDH | Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional. |
| Valores del INDH | <p>AUTONOMÍA: Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH.</p> <p>COMPROMISO: Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución.</p> <p>PLURALISMO: Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas.</p> <p>CONFIABILIDAD: Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional.</p> <p>OPORTUNIDAD: Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias.</p> <p>PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.</p> |
| II. Propósito del Cargo | |
| <p><u>Promoción:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar acciones y productos que contribuyan a mejorar la comprensión de los DD.HH en el público general y en audiencias específicas. <p><u>Estudios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuir mediante el estudio y sistematización de información, al diagnóstico de la situación de los DD.HH en Chile, participando en estudios en el marco del informe anual de DD.HH y de otros proyectos encomendados por el Instituto y/o la Sede Regional, desde la perspectiva de las ciencias sociales. <p><u>Extensión:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Producir y coordinar eventos del INDH destinados a dar a conocer su quehacer, estableciendo canales de educación, promoción y difusión de los DD.HH dirigidos a la ciudadanía, así como otras acciones que apoyen la gestión de las comunicaciones externas de la institución. <p><u>Atención y Derivación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuir con las funciones del INDH en la atención y orientación a la ciudadanía, brindando información sobre la institución y sus funciones, y derivando las consultas y/o requerimientos a las instancias responsables correspondientes, dentro o fuera del INDH. | |
| III. Funciones principales del Cargo | |
| <p><u>Promoción:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diseñar, planificar y ejecutar proyectos relativos a la promoción y educación en DD.HH, a través de programas, eventos, seminarios, concursos, campañas y otros. 2. Participar en actividades de difusión, salidas a terreno y distribución de materiales. 3. Generar contenidos y aplicar talleres educativos para grupos específicos. 4. Elaborar minutas e informes a partir del estudio de situaciones específicas de violaciones de derechos humanos y su tratamiento en la legislación nacional e internacional. 5. Participar en misiones de observación de potenciales situaciones de violación de los derechos humanos en el territorio chileno (Ej.: manifestaciones, comunidades vulneradas, etc.) <p><u>Estudios:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ejecutar y apoyar tareas de investigación interdisciplinaria en materia de DD.HH. 2. Participación en espacios interinstitucionales en representación del Instituto. | |

3. Participar en el diseño e implementación de estudios en materias de competencia del Instituto.

Extensión:

1. Colaborar en la realización de campañas institucionales de difusión y promoción de los DD.HH en general.
2. Colaborar en la coordinación de la distribución de las publicaciones del Instituto.
3. Colaborar en la atención de los requerimientos de información y orientación sobre DD.HH y el funcionamiento institucional formulados por la ciudadanía.
4. Promocionar los materiales que elabore el Instituto en ferias, seminarios, encuentros, congresos y actividades similares de extensión institucional.
5. Colaborar en la coordinación de recursos, contenidos y medios para la elaboración de material audiovisual y la implementación de estrategias para una efectiva difusión institucional.
6. Cumplir con otros requerimientos o realizar gestiones solicitadas por la jefatura regional, vinculadas al mandato de promoción y protección de los DD.HH del Instituto en la región.

Atención y Derivación:

1. Brindar orientación presencial, telefónica y a través de la web a las y los/as ciudadanos/as que requieran atención en el INDH.
2. Derivar a las entidades correspondientes (ejemplo, derivación otras sedes regionales) los requerimientos mediante las plataformas institucionales existentes.

IV. Requisitos Formales

- Título profesional de carreras de las ciencias sociales con una duración de al menos 10 semestres, reconocidas o validadas por el Estado de Chile.
- Post-título en materia de DD.HH, Investigación Social, Políticas Públicas, Educación y/o Comunicaciones
- Experiencia profesional mínima de 05 años en cargos similares.

V. Experiencia y Conocimientos

| | |
|-------------------------|---|
| Educación Formal | <ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de carreras de las ciencias sociales tales como: Sociología, Antropología, Periodismo, Educación, Ciencia Política, Psicología, Historia, Trabajo Social, entre otras. • Post-título en materia de DD.HH, Investigación Social, Políticas Públicas, Educación y/o Comunicaciones. |
| Conocimientos Técnicos | <ul style="list-style-type: none"> • Manejo de metodologías de investigación e intervención social. • Conocimiento de la institucionalidad de DD.HH en el país y de los sistemas internacionales de DD.HH • Deseable conocimiento básico del sistema penal chileno y su funcionamiento según instancias de detención. |
| Experiencia Profesional | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Profesional de al menos 05 años en cargos similares <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en diseño de materiales educativos - Experiencia en ámbitos relacionados con la educación formal y no formal. - Experiencia de trabajo con grupos de especial protección en el marco de intervenciones directas. - Experiencia en investigación social. |

| | <ul style="list-style-type: none"> • Manejo del marco normativo del derecho internacional de los derechos humanos y de aquellos en particular que revisten importancia desde el punto de vista de grupos de especial protección (diversidad sexual, pueblos originarios, NN/A, etc.). • Conocimiento de la legislación internacional sobre la educación en derechos humanos (estándares, disposiciones, compromisos que deben asumir los Estados, criterios de medición y soporte en las políticas públicas). • Conocimiento de Leyes 19.123, 19.880, 19.992 relativa a los beneficios establecidos a las víctimas y familiares de violaciones ocurridas en el período 1973-1990. |
|---|--|
| Requerimientos específicos para la Región | <ul style="list-style-type: none"> • Comprensión de la normativas medioambientales actuales e institucionalidad reguladora. • Manejo de Instrumentos territoriales con enfoque en DD.HH (ejemplo, planificación territorial) • Experiencia y conocimiento en Grupos de Especial Protección (niñez, comunidad LGBTI, comunidades indígenas, entre otros/as) • Experiencia de trabajo en terreno con sectores y poblaciones vulnerables de la región. |
| Manejo computacional | <ul style="list-style-type: none"> • Ms Office. • Manejo avanzado Internet, Intranet, email, redes sociales. • Manejo de plataformas de trabajo corporativo (Google Drive) • Deseable Manejo avanzado de herramientas wordpress para gestión de medios digitales. • Deseable Manejo de plataformas de educación a distancia. |
| VI. Competencias Específicas para el Cargo | |
| Nombre de la Competencia | Descripción |
| 1. Planificación y organización. | Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación. |
| 2. Generación de Redes Estratégicas. | Capacidad de establecer relaciones estratégicas entre la propia área de desempeño y las otras áreas, equipos, direcciones, unidades u organizaciones, a fin de facilitar el logro de los objetivos buscando construir redes, alianzas y coaliciones estratégicas. |
| 3. Comunicación efectiva. | Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible. |
| 4. Negociación. | Capacidad de dirigir y controlar un proceso de búsqueda de acuerdos, utilizando diversas técnicas. Propone estrategias de negociación en busca de la materialización de acuerdos efectivos centrándose en el problema y no en las personas involucradas. |
| 5. Pensamiento analítico. | Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo. |